



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. ภาพรวมของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว มีตำแหน่งตามอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง/อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๗ ตำแหน่ง
ตำแหน่งว่าง ๔ ตำแหน่ง มีบุคลากรทั้งสิ้น ๒๗ คน แยกเป็นชาย ๑๑ คน หญิง ๑๖ คน ดังนี้

- ข้าราชการ	จำนวน	๑๓	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๗	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๗	คน

๒. สรุปผลการจัดกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๑. นโยบาย ส่งเสริมให้ ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง ๕ ด้าน	ด้านที่ ๑ กำหนดให้มีการนำระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเรื่องอื่นๆ ที่เป็น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นำ แจ้งในที่ประชุมอย่างต่อเนื่อง ด้านที่ ๒ มีการจัดสรรงบประมาณเป็น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับ การฝึกอบรมต่างๆ ด้านที่ ๓ มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของ บุคลากรทุกคนแยกตามส่วนราชการ รวมถึง คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน นอกเวลาราชการ ด้านที่ ๔ ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารที่ดี และ รวดเร็วในองค์กรโดยใช้ Application Line จัดตั้งกลุ่ม Line เพื่อการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ กลุ่ม Line อบต.ต้นมะพร้าว ด้านที่ ๕ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ กิจกรรม ๕ส ในสำนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลต้นมะพร้าว ที่สาธารณประโยชน์ เป็นประจำทุกเดือน	

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๒.นโยบายสรรหาบุคลากรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว	- ดำเนินสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ครั้ง ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โดยได้ดำเนินการตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี อย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.นโยบายจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ฯลฯ	- พนักงานในสังกัดเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของงาน	ตั้งไว้ ๓๔๐,๐๐๐
๔.นโยบายจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล	- ไม่มีพนักงานส่วนตำบล ขออนุญาตเข้ารับการฝึกอบรมในงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๕. นโยบายให้การประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล	- ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนบุคลากรในสังกัดทราบทั่วกัน	ไม่มีค่าใช้จ่าย

ธนวรรณ จำปาเทศ

(นางธนวรรณ จำปาเทศ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน